

REGULAMIN IPSUPPORT SP. Z O.O.

wyboru przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. na potrzeby konsultacji procedury zgłoszeń wewnętrznych

§ 1 CEL WYBORU

Przedstawiciele osób świadczących pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. wybierani są w celu dokonania konsultacji z podmiotem prawnym jakim jest IPSUPPORT sp. z o.o. w zakresie ustalenia procedury zgłoszeń wewnętrznych, o której to mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów, w tym w szczególności w rozdziale 3 lub art. 24 tej ustawy, a także ewentualnych zmian w przyszłości tejże procedury czy też dokonywania innych – wymaganych prawem – konsultacji lub uzgodnień z zakresu ochrony sygnalistów.

§ 2 TRYB WYBORU I OKRES OBOWIĄZYWANIA

1. IPSUPPORT sp. z o.o. powiadamia osoby świadczące pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. o konieczności wyboru ich przedstawicieli, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu, za pomocą środków porozumiewania się na odległość lub pisemnie - poprzez wywieszenie ogłoszeń na tablicach ogłoszeń w budynkach (lub ich częściach zajmowanych przez IPSUPPORT sp. z o.o. na potrzebę prowadzonej działalności) stanowiących miejsce pracy osób świadczących pracę lub w inny sposób. W ogłoszeniu wskazuje się terminy na wybór przedstawicieli.
2. Osoby świadczące pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. (dalej „Osoby świadczące pracę”) to osoby, które świadczą pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. - w szczególności w oparciu o umowę o pracę, umowę cywilnoprawną lub powołanie, a także pracownicy tymczasowi dla których to IPSUPPORT sp. z o.o. jest pracodawcą użytkownikiem - w okresie przeprowadzania wyborów przedstawicieli.
3. Osoby świadczące pracę winny - w oparciu o wewnętrzne ustalenia dokonane pomiędzy sobą – wybrać dwóch swych przedstawicieli w terminie do 5 dni roboczych od dnia powiadomienia, o którym mowa w § 2 ust. 1 niniejszego regulaminu.
4. Osoby wyłonione w sposób, o którym mowa w ust. 2, zobowiązane są do zgłoszenia IPSUPPORT sp. z o.o. – do siedziby, w formie pisemnej lub pocztą elektroniczną na adres: office@ipsupport.pl, w terminie do końca dnia następującego po upływie terminu wskazanego w ust. 3 – oświadczenia, iż będą działać w imieniu i na rzecz Osób świadczących pracę w zakresie wskazanym w § 1 niniejszego regulaminu.
5. Osoba składająca oświadczenie wskazane w ust. 4 powyżej, oświadcza, iż została wybrana w oparciu o ustalenia z innymi osobami świadczącymi pracę i ma legitymację do ich reprezentowania, a także wyraża zgodę na działanie w charakterze przedstawiciela Osób świadczących pracę. Wzór oświadczenia stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
6. W przypadku zgłoszenia w charakterze przedstawiciela Osób świadczących pracę większej ilości osób aniżeli dwie – o wyborze przedstawicieli decydować będzie losowanie spośród osób zgłoszonych. Losowanie odbywać się będzie w obecności trzyosobowej Komisji powołanej w celu przeprowadzenia losowania. Wszystkie osoby zgłoszone zostaną poinformowane, z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem, o przeprowadzanym losowaniu oraz możliwości obserwowania procesu losowania przez osoby zgłoszone przy pomocy komunikatora internetowego/transmisji internetowej.
7. Przedstawicielami Osób świadczących pracę mogą być osoby posiadające pełną zdolność do czynności prawnych oraz świadczące faktycznie pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. w oparciu o tytuł prawny.
8. Przedstawiciele Osób świadczących prace wybierani są na okres do dnia 31 grudnia 2024 roku. Po upływie okresu wskazanego w zdaniu poprzedzającym, IPSUPPORT sp. z o.o. może – w ramach bieżących potrzeb IPSUPPORT sp. z o.o. – zarządzić ponowne wybory przedstawicieli Osób świadczących pracę na dalsze okresy.

§ 3 SPRZECIW

1. W przypadku braku legitymacji lub utraty legitymacji przedstawiciela Osób świadczących pracę, osoby świadczące pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o., o ile będą stanowić ponad 50% osób świadczących pracę na dzień składania sprzeciwu, mogą złożyć sprzeciw co do osoby poszczególnego ich przedstawiciela.

2. Osoba, co do której złożono skuteczny sprzeciw, przestaje pełnić funkcję przedstawiciela Osób świadczących pracę.
3. Wraz ze sprzeciwem winien być dokonany wybór innej osoby przedstawiciela Osób świadczących pracę, a osoba ta winna złożyć oświadczenie stosownie do § 2 ust. 4 i 5.
4. Brak przedstawiciela pracowników nie wstrzymuje prac i możliwości działania pozostałych przedstawicieli pracowników.

§ 4 PRAWA I OBOWIĄZKI PRZEDSTAWICIELI OSÓB ŚWIADCZĄCYCH PRACĘ

1. Każdy z przedstawicieli ma prawo do:
 - 1) wyrażania opinii co do kwestii, w jakich działa jako przedstawiciel Osób świadczących pracę,
 - 2) zwolnienia od obowiązku wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem czynności przedstawiciela Osób świadczących pracę, w dniach i czasie ich wykonywania.
2. Przedstawiciele zobowiązani są do zachowania w poufności przebiegu konsultacji lub uzgodnień.
4. Przedstawiciel Osób świadczących pracę zobowiązany jest do uczestnictwa w spotkaniach przedstawicieli Osób świadczących pracę z IPSUPPORT sp. z o.o. (reprezentantem lub reprezentantami działającymi w imieniu IPSUPPORT sp. z o.o.), zainicjowanymi przez IPSUPPORT sp. z o.o.

§ 5 USTANIE STATUSU PRZEDSTAWICIELA OSÓB ŚWIADCZĄCYCH PRACĘ

1. Mandat przedstawiciela wygasa w następujących przypadkach:
 - 1) śmierci przedstawiciela,
 - 2) nieobecności przedstawiciela w pracy z jakiegokolwiek przyczyny przez okres trwający nieprzerwanie 60 dni,
 - 3) rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku przedstawiciela łączącego go z IPSUPPORT sp. z o.o.,
 - 4) utraty przez przedstawiciela pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - 5) rezygnacji przedstawiciela ze sprawowanej funkcji,
 - 6) złożenia skutecznego sprzeciwu, o którym mowa w § 3, co do osoby danego przedstawiciela,
 - 7) co najmniej dwukrotnego, nieusprawiedliwionego, nieuczestniczenia przedstawiciela w spotkaniach przedstawicieli z IPSUPPORT sp. z o.o. (jego reprezentantem lub reprezentantami działającymi w imieniu IPSUPPORT sp. z o.o.), zainicjowanych przez IPSUPPORT sp. z o.o.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu przedstawiciela, IPSUPPORT sp. z o.o. może zarządzić, w ramach bieżących potrzeb IPSUPPORT sp. z o.o., w trybie określonym w § 2 i zasadami tam określonymi – wybory uzupełniające przedstawiciela Osób świadczących pracę na okres do końca okresu wskazanego w ust. 8.

§ 6 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Tomasz Cybok – Prezes Zarządu

TOMASZ CYBOK

Załącznik do regulaminu

[imię i nazwisko, PESEL]

Ja niżej podpisana/y oświadczam, iż zostałam/em wybrana/y przedstawicielem Osób świadczących pracę na rzecz IPSUPPORT sp. z o.o. w oparciu o ustalenia z innymi osobami świadczącymi pracę na rzecz tego podmiotu i mam legitymację do ich reprezentowania (reprezentowania ich interesów) ustalenia procedury zgłoszeń wewnętrznych, o której to mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów, w tym w szczególności w rozdziale 3 lub art. 24 tej ustawy, a także ewentualnych zmian w przyszłości tejże procedury czy też dokonywania innych – wymaganych prawem – konsultacji lub uzgodnień z zakresu ochrony sygnalistów.

Równocześnie oświadczam, że wyrażam zgodę na działanie w charakterze przedstawiciela osób świadczących pracę.

[data]

[podpis]

