

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ КАНДИДАТОВ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Администратором ваших личных данных является IPSUPPORT Sp. z o.o. внесен в реестр предпринимателей KRS 0000744538, вписана в KRAZ (KPAZ) под номером 224585, с идентификационным налоговым номером 6462972611 (далее – «Администратор»).

Контактные данные администратора: адрес: Plac Wolności 19, 44-200 Рыбник, электронная почта: office@ipsupport.pl. **Целью обработки** предоставленных вами персональных данных является проведение процесса подбора персонала.

При наличии вашего согласия ваши данные также могут быть использованы для дальнейшего трудоустройства в компании Администратора на срок, указанный в настоящем согласии. Ваши персональные данные будут или могут быть использованы для установления контакта, оценки пригодности и для целей любого будущего договора, заключенного между вами и Администратором.

Правовой основой для обработки ваших персональных данных является, среди прочего: искусство. 6 раздел 1 буква а), б) и буква е) и ст. 9 раздел 2 буквы а и буква b) Регламент (ЕС) 2016/679 Европейского парламента и Совета от 27 апреля 2016 г. о защите физических лиц в отношении обработки персональных данных и о свободном перемещении таких данных, а также об отмене Директивы 95/46. /ЕС (Общий регламент по защите данных), именуемый в дальнейшем «GDPR», и – при необходимости – ст. 221 и ст. 229 Закона от 26 июня 1974 г. - Трудовой кодекс. Вышеупомянутые положения разрешают Администратору обрабатывать персональные данные, предоставленные вами в связи с процессом набора персонала, как необходимое действие для заключения возможного (будущего) договора между вами и Администратором, а также в связи с выполнением обязательств и права, вытекающие из положений трудового законодательства. Более того, обработка ваших данных продиктована обеспечением юридически обоснованного интереса Администратора, заключающегося в возможности защиты от возможных претензий. Если вы заявляете о своей готовности участвовать в дальнейших процессах подбора персонала, а также в связи с добровольным предоставлением вами своих персональных данных – основанием для их обработки также является ваше согласие.

На этапе приема на работу Администратор не предусматривает передачу ваших персональных данных другим субъектам, за исключением - возможно - субъектов, сотрудничающих с Администратором в сфере ИТ, юридических, кадровых услуг и - если вы будете трудоустроены - субъектов, оказывающих услуги в сфере области медицины труда.

В целях защиты законных интересов Администратора ваши **данные могут храниться Администратором до окончания периода найма**, а также до истечения срока исковой давности для потенциальных претензий к Администратору (но не дольше периода 3 года отсчитываются с конца года, в котором осуществляется прием на данную должность).

В соответствии с применимыми правилами **вы имеете право:** 1) запросить у Администратора доступ к личным данным, имеющим отношение к вам, 2) исправить эти данные, 3) удалить их, 4) ограничить обработку ваших личных данных и 5) передачу данных - на условиях, в объеме и в ситуациях, указанных в ст. 15–21 GDPR.

Вы имеете право отозвать свое согласие в любое время, и отзыв согласия не влияет на законность обработки, осуществленной на основании согласия до его отзыва.

В любое время вы также имеете право возражать против обработки данных на основании законного интереса, преследуемого Администратором.

Если вы считаете, что обработка ваших персональных данных нарушает правила, **вы имеете право подать жалобу в компетентный надзорный орган.** В Республике Польша компетентным органом по вопросам, касающимся персональных данных, является Президент Управления по защите персональных данных (Управление по защите персональных данных, ул. Ставки 2, 00-193 Варшава).

Предоставление Ваших персональных данных в процессе подбора персонала является добровольным, однако непредоставление их может привести к фактической невозможности участия в процессе подбора персонала или воспрепятствовать возможному заключению договора. В пределах, указанных в ст. 221 и ст. 229 Закона от 26 июня 1974 г. - Трудового кодекса, Администратор имеет право потребовать от вас предоставления ваших личных данных на основании этого положения закона, и непредоставление их может привести к вашему исключению из процесса найма.

Ваши персональные данные не будут обрабатываться исключительно с целью автоматического принятия решений в отношении вас, включая профилирование.

Дата, разборчивая подпись работника